

Reclutamiento para la construcción y obras públicas



**Hille Conseil ofrece un servicio especializado para sus reclutamientos :
talento internacional en la industria de la construcción y las obras publicas.**

Como empresa de reclutamiento y busca talentos, HILLE CONSEIL entiende que los retos de las empresas han cambiado desde la crisis, y en consecuencia se ha adaptado a los cambios del mercado laboral. La firma ofrece una selección, cada vez más amplia, de candidatos cualificados, motivados, dinámicos y profesionales, que están dispuestos a comprometerse con la empresa elegida.

Hille Conseil se compromete a fidelizar a sus clientes actuales y potenciales, al escuchar sus necesidades, brindar asesoría y orientación en la selección de personal, tanto para la fase de construcción como para la fase de estudio.

Metodología del trabajo

Búsqueda de candidatos

Segmentamos nuestros candidatos a través de nuestra red de profesionistas en Francia y el extranjero, ya que tenemos acceso a bases de datos especializadas que nos permiten tener una amplia variedad de talentos disponibles.

Así mismo, a través de la publicación de anuncios en los sitios web de nuestros socios, campañas de publicidad, y diversas ferias anuales ampliamos nuestra cartera de candidatos.

Igualmente, desarrollamos relaciones con las escuelas más reconocidas : ESTP, Ponts et Chaussées, Ecole des Mines, EISTC, CNAM, EBTP de Vincennes, la escuela de la construcción "Saint-Lambert", escuela Bouille, el instituto Claude Nicolas Ledoux (EBTP), Maximilien Perret ... y con nuestros socios : Job-Btp, Recrutop, Atria Consulting, Internacional "Polo Empleo", grupo DGE, Cámara Franco-Mexicana y RHR Expert.

Para asegurarnos que de tener la mejor opción, a cada candidato le entrevistamos individualmente, luego verificamos a profundidad sus referencias.

La selección de los candidatos



- Analizamos sus **habilidades**, y **experiencias** para hacer un control sistemático de sus **referencias** profesionales en trabajos anteriores con el propósito de identificar las aptitudes necesarias para el puesto ofrecido.
- Hacemos estudios de personalidad y **comportamiento**, incluyendo su capacidad

para integrarse en el negocio que han elegido.

- Evaluamos su **potencial** y sus aspiraciones profesionales.

Todo esto nos proporciona una **descripción completa** y detallada de las características de los candidatos en relación a las necesidades de la empresa, poniendo en relieve su **valor añadido** y su **adaptación** a su trabajo.

Nuestro conocimiento de la construcción y de los recursos humanos

Con el fin de optimizar nuestras actividades, hemos establecido una **relación personalizada** con cada uno de nuestros clientes, actuales y potenciales, para así proporcionarles nuestra experiencia y servicio.

Todo gracias a nuestro conocimiento técnico de la industria

de la construcción. Además, nuestros consultores son **expertos en recursos humanos** y siempre elegirán al candidato perfecto para su empresa.

Como resultado, le ofrecemos los mejores candidatos para cubrir sus necesidades.

Nuestros socios



le cnam



Lycée Claude Nicolas Ledoux
EBTP • créer & construire



RHR
EXPERT



Nuestros compromisos

- Se presentan únicamente los candidatos que consideramos capaces de cumplir con los requisitos del puesto.
- Una vez que las habilidades

técnicas son validadas por HILLE CONSEIL, se analiza la personalidad de los candidatos y su capacidad de adaptación.

Por lo tanto, brindamos un servicio basado en la calidad y el compromiso.

Plan de trabajo

Dirección y acciones concretas

Cada proyecto con HILLE CONSEIL, es llevado a cabo bajo la dirección de Florence HILLE, Presidenta de la empresa.

HILLE CONSEIL está constantemente presente en el mercado laboral para aportar un servicio especializado y eficaz.

Nos hacemos cargo por usted de :

- La búsqueda de talento mediante un enfoque directo y una difusión de anuncios a nivel nacional e internacional, entre los más de 90,000 candidatos potenciales.
- La evaluación de los candidatos (habilidades técnicas, de conducta, la disponibilidad, los requisitos salariales).
- La validación de las referencias del candidato.
- Seguimiento de procesos administrativos personalizados.
- La firma del contrato.
- El seguimiento de la integración del candidato en la empresa gracias a la relación cercana con nuestros clientes.



Formas de pago



Cobramos un porcentaje del salario bruto anual del candidato seleccionado y proponemos dos métodos :

- El método del compromiso mutuo :

En el contexto de un compromiso mutuo con nuestros clientes en la forma de

un contrato firmado : 30 % inicial para la puesta en marcha, el 70% a la presentación del candidato.

- El método de reclutamiento facturado al tener al candidato adecuado :

Al tener éxito encontrando al candidato adecuado para usted, le cobramos entre el 16 y el 22 % del salario bruto anual del mismo, esto dependiendo del perfil del candidato (ver archivo completo adjunto).

Una amplia gama de profesionistas de la construcción y la ingeniería

Estamos en contacto con los profesionales del campo : los jefes de proyecto (nacional e internacional), los directores de ingeniería, ingenieros generales, ingenieros de obras públicas (obras de arte, Ingeniero de Minas, Ingeniero de Puentes y Caminos), ingenieros de la construcción, los ingenieros de estudios, directores de trabajos, encargado

de negocios, conductores de trabajos, negocios, los economistas de la construcción, encargados de estudios, arquitectos, proyectistas.



Ellos confían en nosotros



Diseño y producción - CVS Design : www.cvs-design.net - carolinevaron@hotmail.com - Documento no contractual.